

## GUÍA 6 CLASSROOM.

Cálculo de Remuneraciones, Finiquitos y Obligaciones Laborales

**Nombre del Alumno(a):**..... Fecha: Desde: **05/10** Hasta: **16/10**

**NIVEL:** 4° Medio

**UNIDAD:** Remuneraciones

**CONTENIDO:** Feriado Anual

**OBJETIVO DE APRENDIZAJE: (OA2)** Calcula las remuneraciones de un trabajador o trabajadora, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.-

**Estimados Alumnos:** Esperando que se encuentren bien, Hasta ahora hemos ejercitado el cálculo correcto de la Liquidación de Sueldo. En esta guía continuaremos con definición y el cálculo del Feriado Anual.-

### EL FERIADO ANUAL

Todo trabajador al cumplir un año de labores, tiene derecho a un feriado anual de quince días hábiles, el cual se considera de Lunes a Viernes y no considerando los días: sábado, domingo y festivos.

En el caso que un trabajador cumpla diez años de trabajo para un empleador, tiene derecho a un día adicional de feriado por cada tres nuevos años trabajados y así sucesivamente.

**Situación N°1:** Un trabajador que cumpla diez años de labores tiene derecho a 15 días hábiles de feriado, pero si este mismo trabajador cumple 13 años de labores tiene derecho a 1 día adicional más los 15 días hábiles lo cual significa que tiene derecho a 16 días de feriado, y si cumple 16 años de labores tendrá derecho a 2 días adicionales más los 15 días hábiles lo cual le da derecho a un total de 17 días de feriado anual.

Por lo tanto, al cumplir tres nuevos años de labores aumentará en un día adicional el feriado anual y así sucesivamente.

**Situación N°2:** En el caso que el contrato de trabajo termine antes de cumplir un año, el trabajador tiene derecho a una indemnización por feriado proporcional, en este caso, se pagará la proporción que corresponda al feriado anual.

**EJEMPLO:** Un trabajador laboró **8 meses** y la remuneración a considerar es **\$ 210.000.-**

**Desarrollo:** Se considera que al cumplir un año de labores (12 meses) tiene derecho a 15 días hábiles de feriado, por lo cual, corresponde plantear la siguiente regla de Tres Simple:

<p style="text-align: center;"><b>12 Meses</b> (un año).....<b>15 días hábiles</b> de feriado</p> <p style="text-align: center;"><b>8 meses</b> (lo que trabajó según ejemplo).... <b>X</b></p> <p style="text-align: center;"><b>8 X 15 / 12</b></p> <p style="text-align: center;">Es igual a: <b>10 días de feriado proporcional.</b></p>
--

**Luego:** La remuneración mensual se divide por **30**, lo cual de acuerdo al ejemplo significa que:  $\$ 210.000 / 30 = \$ 7.000$  es la remuneración diaria y se multiplica por los días de feriado proporcional.

Lo que significa:  $\$ 7.000 \times 10 = \$ 70.000.-$  obteniéndose la Indemnización por Feriado Proporcional.

**Actividad:** De acuerdo a lo planteado, resuelva los siguientes ejercicios:

**1.-** Un trabajador laboró **10 meses** y la remuneración a considerar es **\$ 240.000.-**

Determine la indemnización por feriado proporcional a pagar por el empleador.

**(Respuesta:.....)**

**2.- Un trabajador laboró 6 meses y la remuneración a considerar es \$ 500.000.-**

Determine la indemnización por feriado proporcional a pagar por el empleador.

**(Respuesta:.....)**

**3.- Un trabajador laboró 4 meses y la remuneración a considerar es \$ 320.500.-**

Determine la indemnización por feriado proporcional a pagar por el empleador.

**(Respuesta:.....)**

**4.- Un trabajador laboró 12 meses y la remuneración a considerar es \$ 690.000.-**

Determine la indemnización por feriado proporcional a pagar por el empleador.

**(Respuesta:.....)**

**INSTRUCCIONES:** Subir el reporte de la actividad la Plataforma Classroom a mas tardar el día **16/10**.

Dudas, Consultas a cada profesor de asignatura según sea su curso.

**4 Año B:** [profesergiobernal2020@gmail.com](mailto:profesergiobernal2020@gmail.com), **4 Año C:** [ana\\_rivera\\_9@hotmail.com](mailto:ana_rivera_9@hotmail.com),

**4 año D:** [auditoro.rina@gmail.com](mailto:auditoro.rina@gmail.com)